



Política de denuncia de irregularidades

Jaguar Solar

Gestión sostenible

Para poder gestionar la sostenibilidad en nuestra empresa enmarcamos nuestras acciones en relación con la Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, los cuales constituyen un marco universal para lograr una globalización justa y un futuro mejor para todos mediante la superación de la pobreza y la desigualdad, el combate a la crisis climática y el desarrollo de sociedades libres, seguras e inclusivas.

Como parte de nuestra estrategia, promovemos una conducta ética basada en la máxima transparencia y el apego a la legislación vigente. Además, para fomentar el comportamiento ético empresarial y contribuir al cumplimiento de las metas establecidas por los ODS, nos comprometemos a incorporar en nuestra toma de decisiones los diez principios universales sobre derechos humanos, relaciones laborales, medio ambiente y el combate contra la corrupción, establecidos por el Pacto Global.

Objetivo y alcance

En complemento de nuestras políticas de sostenibilidad, declaración de ética, integridad y antisoborno, la denuncia de irregularidades se produce cuando un empleado facilita cierto tipo de información, normalmente al empresario o a un organismo regulador, de la que ha tenido conocimiento a través del trabajo.

La revelación puede referirse a una supuesta conducta indebida del empleador, o a la conducta de un compañero de trabajo, un cliente o cualquier tercero. El denunciante puede verse o no afectado directa y personalmente por el peligro o la ilegalidad.

Por lo tanto, denunciar es hacer una revelación de interés público y se produce cuando un empleado expresa su preocupación por un peligro o ilegalidad que afecta a otros, por ejemplo, a miembros del público.

Compromisos



Este documento cuenta con un conjunto de compromisos e indicadores de gestión asociados a los pilares de Responsabilidad Social y Gobierno Corporativo presentados en nuestra Política de Sostenibilidad.

Los compromisos serán evaluados y actualizados según su cumplimiento de forma anual por la mesa de directores.

Los compromisos que sean propuestos han de estar alineados con el ODS 8 (Trabajo decente y Crecimiento económico).

Compromisos

Alentar a los empleados, contratistas y socios a denunciar cualquier conducta inapropiada o irregularidades sin temor a represalias.

Promover los más altos estándares de integridad y ética en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales.

Asegurar que todos los empleados y partes interesadas tengan fácil acceso a estos canales de denuncia y comprendan cómo utilizarlos.

Garantizar la confidencialidad de las denuncias y permitir la presentación de informes de manera anónima si así se desea.

Compromisos



Compromisos

Proteger a los denunciantes de cualquier forma de represalia o discriminación como resultado de su denuncia de buena fe.

Llevar a cabo investigaciones imparciales, objetivas y detalladas sobre todas las denuncias recibidas.

Designar un equipo de investigación cualificado, independiente y capacitado para manejar las denuncias de irregularidades.

Tomar las medidas correctivas apropiadas basadas en los hallazgos de la investigación para remediar cualquier conducta indebida y prevenir su recurrencia.

Mantener informados a los denunciantes sobre el progreso y los resultados de la investigación, dentro de los límites de la confidencialidad.

Publicar informes periódicos sobre el número y tipo de denuncias recibidas, las investigaciones realizadas y las acciones tomadas, garantizando la transparencia y rendición de cuentas sin comprometer la confidencialidad.

Roles y responsabilidades

Los colaboradores de Jaguar deben familiarizarse y cumplir con la presente Política en todas las actividades relacionadas con la operativa de la empresa.

Para garantizar la difusión y supervisar el cumplimiento de los lineamientos establecidos en esta Política, la empresa cuenta con el respaldo de diversas áreas y del gobierno corporativo según sea necesario.

Mecanismo de denuncia

Jaguar Solar se compromete a mantener un entorno ético y transparente. Por ello, hemos establecido un canal de denuncia confidencial para que empleados, clientes, proveedores y otros interesados puedan reportar cualquier incumplimiento de nuestras políticas, normas éticas y regulaciones.

¿Cómo Funciona el Canal de Denuncia?

1. **Confidencialidad:** Todas las denuncias serán tratadas con la máxima confidencialidad y de manera anónima si así se prefiere.
2. **Acceso:** Las denuncias se pueden presentar a través del siguiente medio:
 - o Plataforma https://jaguarsolar.com.mx/?page_id=33 en línea:
3. **Proceso de Investigación:**
 - o Recibida la denuncia, un equipo especializado realizará una evaluación preliminar.
 - o Si se determina que la denuncia tiene mérito, se iniciará una investigación completa.
 - o Durante el proceso de investigación, se mantendrá al denunciante informado del progreso y las acciones tomadas.
4. **Protección al Denunciante:** La empresa garantiza que no habrá represalias contra quienes denuncien de buena fe cualquier violación a nuestras políticas.
5. **Resultados:** Al finalizar la investigación, se tomarán las medidas correctivas necesarias y se comunicarán.

Nuestra prioridad es asegurar que todos los miembros de nuestra comunidad empresarial actúen con integridad y conforme a nuestros valores y políticas. Agradecemos su colaboración para mantener un ambiente ético y seguro para todos.

Anexo



N° Revisión	Descripción	Fecha	Revisor/es
1	Creación	Junio 2024	Tania Bonilla ZUMA Sergio Luján AINDA Energía e Infraestructura

irma

F



JAGUAR SOLAR