



Política de dignidad, igualdad e inclusión

Jaguar Solar

Gestión sostenible

Para poder gestionar la sostenibilidad en nuestra empresa enmarcamos nuestras acciones en relación con la Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, los cuales constituyen un marco universal para lograr una globalización justa y un futuro mejor para todos mediante la superación de la pobreza y la desigualdad, el combate a la crisis climática y el desarrollo de sociedades libres, seguras e inclusivas.

Como parte de nuestra estrategia, promovemos una conducta ética basada en la máxima transparencia y el apego a la legislación vigente. Además, para fomentar el comportamiento ético empresarial y contribuir al cumplimiento de las metas establecidas por los ODS, nos comprometemos a incorporar en nuestra toma de decisiones los diez principios universales sobre derechos humanos, relaciones laborales, medio ambiente y el combate contra la corrupción, establecidos por el Pacto Global.

Objetivo y alcance

Como organización, abogamos por el respeto y la dignidad de las personas. Por lo mismo, el objetivo general de este documento es formalizar el compromiso de Jaguar Solar con el trato digno y respetuoso de las personas junto a las cuales la empresa desarrolla su negocio.

Con lo anterior, la empresa se compromete a tratar a todas las personas de forma equitativa y justa, independientemente de sus méritos, capacidades y potencial; sin distinción de sexo, orientación sexual, color, origen étnico o nacional, edad, estado civil, circunstancias familiares, origen socioeconómico, discapacidad, creencias religiosas o potenciales u otras distinciones.

También, a trabajar por proporcionar un espacio en el cual sus empleados puedan desenvolverse libremente.

Objetivo y alcance

El alcance de esta política aplica tanto para las personas que trabajan para la empresa, como también para aquellas que trabajan en representación de ella. Esto incluye a empleados de todos los niveles, directores, trabajadores de agencias, contratistas y proveedores.

Se espera que los contratistas y proveedores de Jaguar Solar adhieran y confirmen que han leído y comprendido las condiciones declaradas en el presente documento.

En Jaguar Solar, entendemos que la dignidad, igualdad e inclusión guarda relación con el comportamiento de las personas. Concretamente, en cómo nos tratamos unos a otros y sobre cómo valoramos y respetamos a las personas.

Directrices

No valorar ni respetar a las personas puede resultar en:

1. baja moral
2. pérdida del sentido de respeto
3. malos resultados
4. pérdida de productividad
5. inasistencias
6. renuncias

Jaguar Solar y sus plantas no tolerarán comportamientos como la desigualdad, el bullying y el acoso laboral .

La empresa considera a la desigualdad como cualquier situación en la que existan disparidades injustas en el trato o en las oportunidades ofrecidas a los empleados, clientes u otras partes interesadas, debido a características protegidas por la ley como la raza, el género, el origen étnico, la edad, la orientación sexual, la religión, la discapacidad u otras condiciones similares.

Directrices

El *bullying* es caracterizado como:

1. comportamiento ofensivo, intimidatorio, malicioso o insultante;
2. abuso o abuso de poder con la intención de socavar, humillar, criticar injustamente o herir a alguien.

Mientras, el acoso laboral puede estar relacionado a la edad, sexo, raza, situación de discapacidad, religión, nacionalidad, sexualidad o cualquier otra característica personal. Asimismo, puede ser tanto un evento aislado como, también, un comportamiento reiterado.

Se considerará una actitud acosadora por aquellas acciones o comentarios que se estimen denigrantes e inaceptables para la persona acosada.

Compromisos



Ambiente de trabajo respetuoso

Estamos comprometidos a brindar igualdad de oportunidades y un ambiente de trabajo saludable, inclusivo y respetuoso para todos los destinatarios; por lo tanto, no se tolerará ningún acto de acoso, violencia, hostilidad, discriminación o maltrato.

A través del código de conducta y la política de diversidad, igualdad e inclusión, nos comprometemos, de acuerdo con la legislación aplicable, a ofrecer igualdad de oportunidades a todos los implicados sin distinción por condición o características personales.

Este documento cuenta con un conjunto de compromisos e indicadores de gestión asociados al pilar de Responsabilidad Social presentado en nuestra Política de Sostenibilidad.

Los compromisos serán evaluados y actualizados según su cumplimiento de forma anual por la mesa de directores.

Los compromisos que sean propuestos han de estar alineados con el Principio 6 del Pacto Global y el ODS 8 (Trabajo decente y Crecimiento económico).

Mecanismo de denuncia

Jaguar Solar se compromete a mantener un entorno ético, diverso, e inclusivo. Por ello, hemos establecido un canal de denuncia confidencial para que empleados, clientes, proveedores y otros interesados puedan reportar cualquier incumplimiento de nuestras políticas, normas éticas y regulaciones.

¿Cómo Funciona el Canal de Denuncia?

1. **Confidencialidad:** Todas las denuncias serán tratadas con la máxima confidencialidad y de manera anónima si así se prefiere.
2. **Acceso:** Las denuncias se pueden presentar a través del siguiente medio:
 - o Plataforma https://jaguarsolar.com.mx/?page_id=33 en línea:
3. **Proceso de Investigación:**
 - o Recibida la denuncia, un equipo especializado realizará una evaluación preliminar.
 - o Si se determina que la denuncia tiene mérito, se iniciará una investigación completa.
 - o Durante el proceso de investigación, se mantendrá al denunciante informado del progreso y las acciones tomadas.
4. **Protección al Denunciante:** La empresa garantiza que no habrá represalias contra quienes denuncien de buena fe cualquier violación a nuestras políticas.
5. **Resultados:** Al finalizar la investigación, se tomarán las medidas correctivas necesarias y se comunicarán.

Nuestra prioridad es asegurar que todos los miembros de nuestra comunidad empresarial actúen con integridad y conforme a nuestros valores y políticas. Agradecemos su colaboración para mantener un ambiente ético y seguro para todos.

Anexo



N° Revisión	Descripción	Fecha	Revisor/es
1	Creación	Junio 2024	Tania Bonilla ZUMA Sergio Luján AINDA Energía e Infraestructura

irma

F



JAGUAR SOLAR